Rapport du conseil pastoral du 29 octobre 2026

Points à l'ordre du jour

1. Introduction générale (Doyen) :

2. Temps de prière

3. Ligia : objectifs du "Job day", 3 axes, retour sur l'expérience Job-Day de l'UP Belœil.

4. Présentations : Écoute et synthèse des différentes présentations.

5. Appels : Inviter à s'impliquer dans le projet/l'organisation du Job Day.

7. Agenda : pour la suite du Job Day et infos diverses

8. Clôture : Temps de convivialité.

Fin : 22h

Introduction générale (Doyen):

Nous préparons essentiellement une initiative déjà envisagée au printemps dernier : un « J**ob Day** » pour stimuler de nouveaux engagements pour la vitalité de notre Unité pastorale. Le PV du Conseil pastoral de mai 2026 a déjà exposé ce projet.

Pour rappel, le constat de départ de cette initiative est le suivant : depuis ces derniers temps, de nouvelles personnes rejoignent nos assemblées dominicales, souvent de la tranche d'âge dite de la « vie active ». Plusieurs d'entre elles ont reçu récemment ou demandent actuellement le baptême ou la confirmation. Il y a une grande attente de cheminement spirituel, et en même temps d'être accueilli et de pouvoir offrir quelque chose de soi pour le bien de la communauté. Parallèlement, nous savons que plusieurs services actuels dans notre Unité pastorale sont rendus par des personnes qui prennent de l'âge et espèrent prochainement une relève.

Certes, il ne s'agit pas simplement de trouver des bénévoles pour « boucher des trous » ! Il faut aussi offrir la possibilité que les « nouveaux » expriment leurs attentes et leurs propositions. C'est ensemble que nous avons alors à discerner comment faire Eglise de façon ouverte et dynamique, dans un « paysage » de vie en Eglise appelé à évoluer, comme évolue tout ce qui est porteur de vie…

Tel est l'esprit de cette initiative de « Job Day » (le nom peut lui aussi dans l'élaboration du projet), fixé au **17 janvier 2027 au Foyer Ste Waudru**. Notez déjà cette date !

Temps de prière

Evangile selon St Jean 1, 35-39

Chant : Christ aujourd'hui nous appelle

Prière pour la mission de l'Eglise

Dieu de bonté, apprends nous jour après jour à rendre ton amour visible par des paroles qui touchent et des actes qui unissent pour chaque personne que nous rencontrons.
Bénis les missionnaires à travers le monde. Fortifie-les dans leur vocation. Donne-leur courage et force dans les moments difficiles et comble-les d'espoir dans leur mission.
Fais de nous une seule Eglise , unie par- delà les frontières et les cultures, solidaire avec les peuples du monde entier, afin qu'ensemble nous construisions ton Royaume de paix et de justice.
Marie, Mère de l'Eglise, modèle de foi et d'abandon, accompagne-nous sur notre chemin et inspire-nous dans notre témoignage. Fais de nous des instruments de paix, et que le monde entier découvre la lumière du Christ . Amen
(Missio-Belgique – inspirée par le pape Léon XIV)

Rappel de l'esprit du projet du Job Day (Ligia) :

L'objectif est de faire comprendre à tous que chacun est le bienvenu dans l'Église. Le message central est que chacun possède des talents utiles à la vie de l'Église et que chacun est attendu comme ouvrier à la vigne du Seigneur.

Cette initiative s'inscrit dans une dynamique de changement de Doyen ainsi que dans un contexte de renouvellement des groupes EAP et CP de l'Unité pastorale.

L'origine du projet est née d'un constat : un petit nombre de personnes porte une grande partie des responsabilités tandis que beaucoup d'autres restent en marge. Plusieurs personnes ignorent qu'elles peuvent trouver une place dans la vie de l'Église ou n'osent pas s'engager. Il s'agit donc de dépasser ces peurs et de permettre à chacun de découvrir qu'il peut apporter quelque chose.

Le Job Day permet de mettre en lumière des besoins concrets et parfois des manques importants dans la vie paroissiale. Certaines équipes n'existent plus ou sont devenues très fragiles, comme les visiteurs de malades ou l'équipe de funérailles. À la suite de cette journée, plusieurs équipes peuvent être renforcées et de nouveaux services voir le jour.

Une étape importante consiste à identifier les besoins réels de la communauté et à rendre visibles les différents services existants. Chaque service disposera d'une table présentant une fiche explicative décrivant sa mission, ce qu'il apporte à la communauté mais aussi ce qu'il peut apporter à la personne qui s'y engage.

On pourra aussi prévoir un espace permettant aux participants de proposer des idées nouvelles ou d'exprimer des talents qui ne trouveraient pas encore leur place dans les structures existantes. L'objectif est de laisser émerger les charismes et les initiatives.

Enfin, cette démarche s'appuie sur une conviction forte : chaque baptisé possède une vocation et une mission dans l'Église. Il s'agit d'aider chacun à se poser la question : « Je suis chrétien, baptisé, qu'est-ce que je peux apporter ? ». Cette réflexion invite à passer d'une logique de « consommation » des services de l'Église à une logique de participation et de coresponsabilité.

Présentations : Écoute et synthèse des différentes présentations.

Dans le clocher ou service que je représente : **qu'est-ce qui existe concrètement et se vit en lien avec l'un ou l'autre aspect de la mission de l'Eglise** (accueil, convivialité ; annonce et approfondissement de la foi ; liturgie, prière communautaire et personnelle ; attention et accompagnement des personnes fragilisées,…).
Objectif : Illustrer ce qui se fait et se vit dans l'annonce de la foi et son approfondissement, la vie communautaire, l'attention concrète aux personnes vulnérables, la communication, l'accueil et le contact.

Église du Sacré-Cœur (Anne Dufour)
Accueil chaleureux de chacun par la sacristine en particulier les nouveaux et les familles.
Ambiance familiale, mais pas beaucoup d'enfants malgré un coin jeu-dessin pour eux.
Participation de la chorale.
Nouveaux lecteurs
Collégiale Sainte-Waudru (Laurence Godart)
Accueil le dimanche
Belle équipe d'acolytes avec intégration d'un adulte porteur de handicap
Accueil culturel bénévole deux fois par semaine
Prière des mères chaque vendredi avant midi
Présence régulière de la maîtrise qui répète tous les jeudis
Messes des familles de la catéchèse et du catéchuménat, avec convivialité à la fin de la messe
Partages de la Parole réguliers (deux fois/mois dont messe des familles – fêtes – Avent et Carême)
Accueil pastoral chaque samedi
Attention aux personnes qui ont besoin d'aide
Marche aux flambeaux dimanche avant Noël
Messe de Noël avec participation d'enfants
Eglise de Ghlin (Bernadette Poivre)
Eglise ouverte tous les matins et le vendredi jusque 18h30. Réconciliation et adoration le vendredi à 17h selon la disponibilité de l'abbé Juste
Permanence par un secrétaire tous les matins
Accueil le dimanche à l'entrée de l'église
Accueil et transport pour la messe de 4 résidents du home des aveugles de Ghlin, dont 2 font partie de la chorale.
Nombreux acolytes écolés par Laurent.
Convivialité après la messe des familles.
Equipe baptêmes
1 seule représentante pour l'équipe funérailles…
Equipe de clocher pour quelques projets : expo crèches, Noël…
Partenariat avec l'école Saint-Louis : veillées de Noël, bénédiction des cartables
Chemin de croix le vendredi saint.
Pèlerinage à ND du Moulineau les 14 et 15 août
Célébration de la saint-Hubert
Église de Messines (JP Brasseur)
Messes en semaine et temps d'adoration un soir.
Le GAC (Groupe d'animation de clocher) a entre 10 et 20 ou 25 personnes. Pour les chrétiens qui veulent être informés ou poser des questions.
Foyer Saint-Augustin, présence de la vie consacrée.
Il y a beaucoup d'enterrements, car il y a des parkings.

Présence aussi d'un mouvement de jeunesse : le Patro de Messines.

Eglise saint-Nicolas (Lise Kouassi)

Accueil des messes, des baptêmes et transmission des informations.
Ce qui fait vivre l'église, c'est le patrimoine et les concerts.
Aide l'officiant. Pas d'acolytes, pas d'enfants… Pas de chauffage !
À Épinlieu, il y a un groupe de prière le mercredi avec une messe (Christo Bolingo)

Eglise d'Hyon (Marie-Anne Baude)

Accueil et ouverture de l'église.
GAC âgé.
Messe des familles appréciée. Les enfants se sentent concernés et participent.
Chorales.
Attention particulière pour des célébrations en commun avec des écoles.
L'école Saint-Joseph est active : il y a un partenariat.
Participation de l'Église dans la vie d'Hyon, comme la participation de Saint-Fiacre à la procession.
Ouverture pour la prière de Taizé.
On essaie de faire un événement culturel par an.

Église Sainte-Elisabeth (Jocelyne Vanhove)

Messe le dimanche soir.
Très gros problèmes de sécurité liés à la fréquentation de sans-abris

Service des visiteurs de malades (Bernadette Poivre)

Equipe de visiteurs pour tous les homes de l'UP, avec célébrations régulières de messes, et distribution de la communion.
Organisation d'un pèlerinage à Banneux en septembre

Services Couples et Familles (Elisabeth Zeller)

Le groupe organise un week-end de préparation au mariage le deuxième dimanche de janvier (en y intégrant une célébration d'accueil des fiancés au même moment que des entrées en catéchuménat)
Le groupe est en reformation et attend de la relève pour accueillir les couples en préparation au mariage.
On attend aussi des prêtres, des religieux ou des personnes seules pour accompagner les couples à construire leur engagement.
Il existe aussi d'autres préparations de mariage. On rencontre les couples (une dizaine) et on fait des propositions.
Mise en réseau avec d'autres préparateurs, comme le CPM de Mons, Vivre et Aimer, Maredsous ou La Pairelle
On est parfois invités aux célébrations de mariage.
Possibilité de rejoindre le stand de préparation au mariage lors du Salon du mariage

Écoles (Anne Dufour): aux Ursulines, en 1re et 2e, belle célébration d'entrée. Envie de refaire une journée pour les écoles avec la Pastorale scolaire.

Site et newsletter (Pierre Dufour)

Le site et la newsletter constituent un ciment entre les composantes de l'UP.
400 envois de newsletter
Il faut alimenter les informations et les mettre à jour. Les deux se complètent l'un l'autre.
Essai de travailler à relayer ce qui se vit en UP.
On prévoit aussi d'aider financièrement des projets qui se font dans l'UP.
On essaie d'améliorer la solidarité financière entre les différents clochers.
On a fédéré des ASBL.
On essaie de rajeunir l'équipe.

Secrétariat (Françoise Hoyaux)

Communication de renseignements par téléphone
Service d'écoute (par téléphone)
Communication des événements sur le site de la paroisse et sur église-info
Photocopies d'affiches
Nécessité de réfléchir à un service de covoiturage pour les personnes en demande.

Service catéchèse et catéchuménat (Anne Drugmand, Axelle Baise, Emmanuel Cornet)

Equipes :

- équipe baptême qui visite 2 par 2 les familles
- équipe éveil à la foi des petits de 0 à 6 ans
- équipe de catéchèse des enfants de 7 à 12 ans : accueil, inscriptions individuelles des familles, rencontres, organisation des retraites pour les différents groupes d'âge…
- équipe d'accompagnement des ados (13-16 ans)
- équipe d'accompagnement des adultes (à partir de 17 ans): en grand groupe une fois par mois, en petits groupes 1 à 2x/mois en semaine, en rencontres individuelles.

➔ des équipes à étoffer

Activités :

- célébration des messes des familles et avec intervention des familles, des paroissiens, chorales et temps de convivialité
- célébration des sacrements (baptême, confirmation, eucharistie) pour les enfants en âge scolaire, et les ados/adultes.
- Partenariat avec des tierces personnes : un menuisier pour réaliser des croix en bois à peindre par les enfants pour le jour de leur confirmation ; une couturière pour confectionner les étoles banches pour les baptêmes et les confirmations.
- Temps forts en UP : début de l'Avent, action Solidarité, activité de Noël et Marche aux flambeaux, activité dans les homes et hôpitaux, Marche de carême, après-midi des familles…

➔ Autant d'activités, rencontres, célébrations qui demandent la participation, la collaboration de bcp de personnes.

Emmanuel – Pour l'UP

- Petits déjeuners.
- Solidarité Avent.
- Revues de clocher.
- Equipe funérailles à pourvoir

Il manque un centre pastoral qui accueille et offre un café… Une permanence d'accueil tous les samedis.

Service santé (Pierre Kungi, Céline Vanderbeken)

Différents accompagnements. Pierre Kungi est prêtre référent, et est à l'écoute.

Appels : Inviter à s'impliquer dans le projet/l'organisation du Job Day.

J-P Brasseur peut relayer dans la revue de clocher une page d'information préparée d'avance. Une sorte de petit mémo.
Pour préparer le Job Day, l'EAP doit être étoffée par une ou deux personnes.
Il faut identifier ce qui peut être regroupé.

Personnes proposées pour la préparation :

- Bernadette
- Anne
- Laurence

Pour trois réunions environ.

Une nouvelle année se profile. Avec le renouvellement de l'EAP et du CP et l'arrivée du doyen Lorette, saisissons ces belles occasions pour organiser un « Job Day » chez nous.